

только адрес интернет-сайта или веб-сервера. Данная проблема представляет неудобства в большей мере для юридических лиц.

Также все вышеупомянутые проблемы порождают и новую проблему, которая заключается в том, что субъекты электронного договора могут предоставлять друг другу недостоверные сведения, совершать мошеннические действия и т.д. При этом разрешение гражданско-правовых деликтов или расследование преступлений, связанных с электронными договорами, является проблемным.

Нельзя не отметить тенденцию развития права в гражданско-правовой сфере, а именно сфере, связанной с заключением сделок в электронном формате. Однако вместе с тем, как мы отметили, посредством Интернета могут совершаться и противоправные деяния, что обуславливает необходимость развития права в уголовно-правовой и административно-правовой сферах.

Таким образом, подводя итоги и обобщая сказанное, можно сделать вывод, что развитие научно-технического прогресса затрагивает общественные отношения практически во всех сферах жизнедеятельности человека. Право как социальный регулятор должно подстраиваться под эти общественные отношения, чтобы регулировать их. На сегодняшний день тенденции развития права в условиях цифровизации наблюдаются во многих отраслях права, в частности в уголовном, административном, гражданском и трудовом праве.

Литература

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть 1 от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 32. С. 3301.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть 2 от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 5. С. 410.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.10.2001. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 42. С. 424.
4. Федеральный закон от 06.04.2011. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 7. С. 20.

УДК 614.8

*Н. Ю. Новичкова, С. В. Дмитриева, М. А. Будаев (Иваново, Россия)
Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России*

О комплектовании пожарных команд в городах России в 60-70-х годах XIX века

В статье исследуется проблема комплектования пожарных команд в городах Российской империи в 60-70-х годах XIX века.

Ключевые слова: пожарная охрана, пожарная команда, пожарная служба, пожарное дело, брандмейстер

Правление Александра II вошло в историю России как эпоха великих реформ. Изменения затронули практически все сферы жизни российского общества, в том числе деятельность пожарной охраны. В частности, был реформирован принцип комплектования личного состава пожарных команд. До 60-х годов XIX века в России применялась система рекрутской пожарной службы, которая для населения представляла государственную повинность. В связи с этим пожарная служба отбывалась наравне с воинской повинностью. Личный состав пожарных подразделений состоял из солдат и унтер-офицеров, непригодных к строевой службе.

В 60-70-х годах XIX века этот способ рекрутского комплектования пожарных команд был отвергнут, как несостоятельный и несоответствующий своим целям. Принцип принуждения к пожарной службе был признан недопустимым, так как пожарное дело требует от человека полной самоотдачи и не терпит халатности и небрежности.

В 1873 году вышел именной Императорский указ «Об установлении иного порядка комплектования полицейских и пожарных команд», согласно которому российские пожарные команды начали организовываться по системе вольнонаемной службы, когда все лица, входившие в их состав, поступали на пожарную службу по собственному желанию. При этом необходимо отметить, что в профессиональных пожарных командах служители получали жалование, в отличие от членов добровольных пожарных дружин, которые не получали никакого материального вознаграждения за свой труд [3].

Система вольного найма давала возможность брандмейстерам, в обязанности которых входило комплектование команд, принимать на пожарную службу только тех лиц, которых они признавали пригодными к делу борьбы с огнем. При найме служителей брандмейстеры руководствовались определенными требованиями, касавшимися возраста, состояния здоровья и образа жизни лиц, желавших стать пожарными.

На пожарную службу принимались мужчины от 21 до 40 лет, обладавшие хорошим здоровьем и крепким телосложением. Кандидаты проходили обязательный врачебный осмотр. Лица, страдавшие глазными, инфекционными болезнями, эпилепсией, а также частыми головокружениями, не могли быть допущены к пожарной службе. Брандмейстер мог отказать в приеме лицам, ранее судимым или просто плохо зарекомендовавшим себя в быту и склонным к нарушению общественного порядка [3].

Такие требования, обусловленные высоким моральным духом, отличавшим пожарные команды России, базировались на профессиональном опыте и могли быть применимы в любой пожарной команде не только в России, но и за

ее пределами. В правилах для пожарных, служивших в Ярославской городской пожарной команде, было отмечено, что «пожарные обязаны строго соблюдать дисциплину, быть трезвыми, держать себя благопристойно, не произносить бранных слов и ссор между собой не заводить» [1]. Полностью перекликается с этими правилами инструкция для служителей пожарной команды Вены, согласно которой «на обязанности каждого служителя лежит безукоризненно держать себя на службе и вне ее, помнить, что всякий неблагоприятный поступок влечет за собой дурное мнение о всей команде. Каждый должен считать за особую честь служить в пожарной команде и поддерживать славу своего дела» [4].

В мировой практике пожарного дела подбор кадров входил в обязанности брандмейстера. Прежде чем зачислить нового служителя в состав команды, брандмейстер назначал для него испытательный срок, во время которого проверялась пригодность претендента к пожарной службе. В течение этого срока испытуемый не получал жалования и мог отказаться от поступления на службу. Европейские нормы предусматривали испытательный срок в течение 6 месяцев. За это время испытуемый обязан был исполнять все предписания наравне со штатными служителями, и только после успешной сдачи экзамена желающий мог быть зачислен в команду [4].

В России брандмейстеры также были уполномочены принимать на службу в пожарную команду, но на испытательный срок отводилось только 3 дня, после чего принималось решение о пригодности претендента к пожарной службе. За столь короткий срок можно было определить только уровень физической подготовки, тогда как, прежде чем включать новичка в штат, не менее важным было убедиться в его способности работать в команде, соблюдать жесткую дисциплину, уважать традиции, соблюдать правила коллективного проживания. Таким образом, европейские пожарные проходили более тщательный отбор, чем их российские коллеги.

Порядок поступления в пожарную команду предполагал письменное или устное обращение к брандмейстеру той части, где имелась вакансия. Каждый желающий поступить в пожарную команду, прошедший медицинское обследование и признанный годным, зачислялся в команду. При этом он давал установленную подписку о том, что добровольно взял на себя обязательства «беспрекословно и с усердием исполнять все условия службы, изложенные в инструкции для чинов команды и в приказах, отдаваемых по команде» [3]. В течение трехдневного испытательного срока пожарный не получал жалования и мог отказаться от поступления на службу.

После официального зачисления пожарный обязан был соблюдать все правила несения службы, в частности «вести честную и трезвую жизнь, быть всегда одетым по форме, заботиться о добром имени и чести своего звания, добросовестно исполнять свои служебные обязанности, не отлучаться из части без разрешения, не курить табак на улицах и на пожарах, всегда иметь бодрый,

молодецкий вид» [2]. Кроме того, пожарный должен был прослужить весь обозначенный срок (не менее года) без права отказаться от места [3].

Правовое положение личного состава пожарной команды определялось правилами несения службы. Пожарные команды не имели военной организации, но их служители должны были носить форму военного образца. При этом они не считались военнослужащими, так как служили по вольному найму. Исключение в этом отношении составляли только крепостные пожарные команды, которыми руководили коменданты крепостей и личный состав которых формировался из солдат крепостного гарнизона.

В результате принятых мер в городских пожарных частях повысилась дисциплина, за соблюдением которой строго следили брандмейстер и его помощник.

Введение в 60-70-х годах XIX века в России системы вольного найма для несения службы в городских пожарных командах позволило организовывать процесс их функционирования с учетом основных требований и правил организации пожарного дела, что обусловило заметное укрепление боеспособности пожарных частей и, следовательно, повышение уровня защиты населения от пожаров в городах Российской империи.

Литература

1. Государственный архив Ярославской области. Ф. 509. Оп. 1. Д. 3719. Л. 4.
2. Инструкция для чинов Костромской городской пожарной команды. Кострома, 1914. С. 7.
3. Львов А. Д. Городские пожарные команды. СПб., 1890. С. 121.
4. Справочник пожарного на 1916 г. Петроград, 1915. С. 75.
5. Требезов Н. П. Из поездки за границу. СПб., 1910. С. 42.

УДК 316.47

*Н. Л. Оганесова, В. А. Леонтьева-Черемных (Краснодар, Россия)
Кубанский государственный университет*

Особенности межличностных отношений в подростковой среде

Особый интерес у исследователей вызывают вопросы о специфических особенностях межличностных отношений подростков, о механизмах их формирования и развития. Подростковый возраст – период жизни, в котором проблема внутригруппового общения стоит наиболее остро, так как в данном возрасте общение со сверстниками является одной из ведущих потребностей. Трудности самораскрытия, недоверие к людям, высокая тревожность, конфликтность, неумение управлять своими эмоциями – вот далеко не полный перечень негативных проявлений со стороны эмоционально-личностной сферы подростков, возникающих под влиянием трудностей в общении и оказывающих негативное влияние на их психику.